

Argomento: Normativa UNI

Link originale: <https://pdf.extrapola.com/angqV/4742512.main.png>

Italia Oggi 7

OFFERTE DI LAVORO

Lunedì 28 Agosto 2023 45

Gli inserimenti in programma entro maggio 2024. Cresce la presenza femminile nel network

Deloitte cerca 1.200 consulenti

Selezione per figure professionali in ambito business e Stem

Pagina a cura
di LAURA ROTA

Deloitte Consulting Italia prevede di assumere circa 1200 persone entro maggio 2024. Per quanto riguarda la tipologia di profilo, sono ricercate figure professionali in ambito business e Stem, con particolare riferimento a consulenza funzionale e IT su tematiche digital transformation, business process transformation, human capital, ERP, analytics, software development, cloud. L'azienda ha ottenuto la certificazione sulla parità di genere da parte dell'organismo di certificazione BSI (The British Standards Institution). In conformità alla UNI/PdR 125, dunque, Deloitte Consulting può certificare il suo impegno nel portare avanti misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo. «Siamo molto felici», afferma Paolo Galletti, people&purpose leader del network Deloitte Italia, «di poter annunciare questo importante risultato. In Deloitte

da anni abbiamo moltiplicato i nostri sforzi per raggiungere l'obiettivo della parità di genere, attivando policy mirate all'inclusione delle donne a tutti i livelli dell'organizzazione. Oltre all'implementazione di queste policy, stiamo lavorando anche a numerose iniziative per favorire quella trasformazione culturale necessaria ad accelerare il percorso verso la chiusura del gender gap che ancora esiste». Nell'anno fiscale 2023, concluso lo scorso maggio, il network in Italia ha registrato una presenza femminile in aumento, con una percentuale di donne che ha raggiunto il 42%. Tra le policy di Deloitte mirate a favorire l'inclusione, le più significative sono: DMums program, rivolto alle professioniste che rientrano dalla maternità per rendere il rientro al lavoro più inclusivo attraverso una policy che garantisce la possibilità di ritornare sui progetti o clienti seguiti prima del congedo di maternità e uno sportello di ascolto; financial aid, un supporto economico per le neo-mamme;

additional paternity leave, un'integrazione di 10 giorni al congedo di paternità rispetto a quello previsto dalla normativa italiana; Parents@Deloitte, la community interna di Deloitte che coinvolge più di 400 genitori dotata di un comitato per promuovere iniziative a sostegno della genitorialità condivisa; female leadership program: programmi di coaching e formazione che coinvolgono le colleghe a partire dal grade manager per lo sviluppo della leadership femminile; female sponsorship program. Oltre alle politiche per favorire la conciliazione di vita professionale e familiare, Deloitte ha dato vita a community, come Women in Tech, per promuovere l'empowerment femminile nel mondo tech e digitale, e la Female Partner Community, fondata per favorire il raggiungimento della parità di genere e una maggior rappresentanza femminile nei ruoli più elevati. È possibile presentare la candidatura al sito www.deloitte.com/it, carriere.

La vetrina della settimana

	Deloitte consulting	1.200 talenti entro maggio 2024
	Maison signore	40 posti entro sei mesi
	Av service	15 magazzinieri
	Lotos estetica	5 figure
	Crown packaging	10 operatori di linea
	Bartolini	impiegati amministrativi
	Atb mobilità Spa	operatori qualificati
	Rai	professori d'orchestra

Sarti per le spose di Maison Signore

Maison Signore, specializzata nella produzione artigianale di abiti da sposa con oltre quarant'anni nel mondo del bridal, più di duemila metri quadrati di showroom tra i vari atelier, lancia il progetto Made in Italy 2026, nato con l'obiettivo di crescere grazie all'inserimento di numerose persone nel giro di pochi anni. «Oggi figure professionali come quelle operanti nel ricamo e nella sartoria», dichiara l'amministratore Gino Signore, «sono introvabili. Per chi, come noi, ha produzioni interamente artigianali e made in Italy ciò costituisce un freno alla crescita. È fondamentale che il mondo dell'istruzione pubblica formi, anche con il supporto delle aziende del settore, le figure richieste dal mercato. Abbiamo bisogno di figure professionali altamente specializzate. Nell'ambito della sartoria e del ricamo si formano negli anni e rappresentano un patrimonio per le aziende e per l'Italia. Oggi ci troviamo di fronte al paradosso di rischiare di non poter più gestire ordini se non troviamo e formiamo queste figure. Negli ultimi anni abbiamo rafforzato la produzione, acquisendo laboratori in Campania e in Puglia, e abbiamo in programma altre acquisizioni a breve». Questi gli oltre 40 profili ricercati per i prossimi sei mesi, senza distinzione di sesso: 8 sarti di alta sartoria specializzati in abiti da sposa; 7 modellisti; 5 ricamatrici; 3 tagliatori; 4 designer - ufficio stile; 4 persone per l'ufficio acquisti; 6 consulenti vendita per gli store di proprietà diretta della maison; 4 marketing - grafici, web designer, content creator e marketing specialist. L'azienda cerca sarti perché crede nel talento dei giovani, che possono dare un'immagine concreta al made in Italy. Le collezioni nascono dalla produzione di più di duecento modelli diversi di abiti realizzati ogni anno e distribuiti in Italia e nel mondo con tre flagship store in Campania, più di cinquanta rivenditori sul territorio e altrettanti nel mondo. Le candidature possono essere inviate all'email info@maisonsignore.it.

IN EVIDENZA

Quindici magazzinieri anche inesperti per gli autoriscambi di AV Service

AV Service, con sede a Massarosa al confine con Viareggio, che commercializza autoriscambi e si è ritagliata un ruolo di primo piano nel proprio settore, con 184 dipendenti e 70 milioni di fatturato, ricerca 15 magazzinieri anche senza esperienza. L'azienda investe in ricerca e sviluppo per anticipare gli scenari del mercato, lavora con i magazzini automatici e modula per garantire una migliore qualità di stoccaggio e un picking efficiente. Inviare il curriculum a hr@avservice.it.

Lotos Estetica di Senigallia (An) cerca estetista e skincare specialist

Lotos Estetica di Senigallia (An), in continua espansione, è alla ricerca di nuove figure con passione per estetica e benessere e attitudine al lavoro in team, che contribuiscano alla propria crescita: onicotecnica con esperienza; estetista con almeno due anni di esperienza; skincare specialist; esperta in estetica avanzata (macchinari per pressoterapia, vacuum, elettrostimolazione, radiofrequenza, epilazione laser); operatrice del benessere. Inviare candidature a lotosestetica@gmail.com.

Crown Packaging ricerca 10 operatori di linea per lavori a turni

Crown Packaging, multinazionale americana nella produzione di packaging e imballaggi con oltre 100 anni di attività e stabilimenti produttivi in tutto il mondo, per quello di Parma, specializzato nel packaging in alluminio per bevande, ricerca 10 operatori di linea con disponibilità a lavorare su 3 turni a ciclo continuo ed esperienza minima in contesti produttivi del settore metalmeccanico o chimico/cosmetico. La selezione è curata da Manpower. Le candidature vanno presentate entro il 31 agosto attraverso il sito www.manpower.it.

Impiegati amministrativi per il corriere Bartolini

Bartolini, corriere impegnato nel settore della logistica, che conta oltre 200 filiali distribuite su tutto il territorio nazionale, è alla ricerca di impiegati amministrativi, con diploma di ragioneria o equivalente, preferibilmente esperienza, buona conoscenza dei principali strumenti informatici, capacità analitiche e organizzative, precisione e problem solving, da assumere con contratto full time dal lunedì al venerdì. Candidarsi al link <https://brt.intervisteb.it/it/career>.

Atb Mobilità Spa di Bergamo seleziona operatori qualificati

Atb Mobilità Spa, con sede a Bergamo, seleziona operatori qualificati da adibire ad attività operative nell'unità operativa infrastrutture e segnaletica stradale, in possesso del diploma di scuola media inferiore o di titolo superiore, di patente B e di abilità manuali per esecuzione di lavori edili. Il rapporto sarà regolato con contratto a tempo indeterminato. Domanda entro le 24 del 10 settembre con pec a atbspa@legalmail.it o con raccomandata a/r a Atb Mobilità Spa, via Monte Gleno 13, 24125 Bergamo.

Rai Radiotelevisione Italiana avvia le selezioni per professori d'orchestra

Rai Radiotelevisione Italiana avvia una selezione per individuare un professore d'orchestra da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato; professori d'orchestra da assumere a tempo determinato per future esigenze, da inserire presso la direzione Rai Cultura ed Educational - Orchestra Sinfonica Nazionale, con sede a Torino, nel ruolo di percussioni a suono determinato e indeterminato, timpani esclusi. Info e domande entro le ore 12 del 12 settembre a www.lavoraconnoi.rai.it.

Deloitte cerca 1.200 consulenti

Selezione per figure professionali in ambito business e Stem

LAURA ROTA

Deloitte Consulting Italia prevede di assumere circa 1200 persone entro maggio 2024. Per quanto riguarda la tipologia di profilo, sono ricercate figure professionali in ambito business e Stem, con particolare riferimento a consulenza funzionale e It su tematiche digital transformation, business process transformation, human capital, ERP, analytics, software development, cloud. L'azienda ha ottenuto la certificazione sulla parità di genere da parte dell'organismo di certificazione BSI (The British Standards Institution). In conformità alla UNI/PdR 125, dunque, Deloitte Consulting può certificare il suo impegno nel portare avanti misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo. «Siamo molto felici», afferma Paolo Galletti, people&purpose leader del network Deloitte Italia, «di poter annunciare questo importante risultato. In Deloitte da anni abbiamo moltiplicato i nostri sforzi per raggiungere l'obiettivo della parità di genere, attivando policy mirate all'inclusione delle donne a tutti i livelli dell'organizzazione. Oltre all'implementazione di queste policy, stiamo lavorando anche a numerose iniziative per favorire quella trasformazione culturale necessaria ad accelerare il percorso verso la chiusura del gender gap che ancora esiste». Nell'anno fiscale 2023, concluso lo scorso maggio, il network in Italia ha registrato una presenza femminile in aumento, con una

percentuale di donne che ha raggiunto il 42%. Tra le policy di Deloitte mirate a favorire l'inclusione, le più significative sono: DMums program, rivolto alle professioniste che rientrano dalla maternità per rendere il rientro al lavoro più inclusivo attraverso una policy che garantisce la possibilità di ritornare sui progetti o clienti seguiti prima del congedo di maternità e uno sportello di ascolto; financial aid, un supporto economico per le neo-mamme; additional paternity leave, un'integrazione di 10 giorni al congedo di paternità rispetto a quello previsto dalla normativa italiana; Parents@Deloitte, la community interna di Deloitte che coinvolge più di 400 genitori dotata di un comitato per promuovere iniziative a sostegno della genitorialità condivisa; female leadership program: programmi di coaching e formazione che coinvolgono le colleghe a partire dal grade manager per lo sviluppo della leadership femminile; female sponsorship program. Oltre alle politiche per favorire la conciliazione di vita professionale e familiare, Deloitte ha dato vita a community, come Women in Tech, per promuovere l'empowerment femminile nel mondo tech e digitale, e la Female Partner Community, fondata per favorire il raggiungimento della parità di genere e una maggior rappresentanza femminile nei ruoli più elevati. E' possibile presentare la candidatura al sito www.deloitte.com/it, [carriere](http://www.deloitte.com/it).